

[首页](#)[新闻动态](#)[信息公开](#)[服务查询](#)[交流互动](#)[业务专栏](#)[要闻·动态](#)[市县动态](#)[政府人事任免](#)[公示公告](#)

劳动人事争议仲裁服务指南

来源：河南省人力资源和社会保障厅 时间：2021-03-31 09:37:24 浏览 1167 人次

[【打印此文】](#) [【关闭窗口】](#)

一、劳动人事争议的受案范围是什么？

(一) 企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者之间，以及机关、事业单位、社会团体与其建立劳动关系的劳动者之间，因确认劳动关系，订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护，劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；

(二) 实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照公务员法管理的机关（单位）与聘任工作人员之间因履行聘任合同发生的争议；

(三) 事业单位与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；

(四) 社会团体与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；

(五) 军队文职人员用人单位与聘用制文职人员之间因履行聘用合同发生的争议；

(六) 法律、法规规定由劳动人事争议仲裁委员会（以下简称仲裁委员会）处理的其他争议。

二、申请仲裁需要提交哪些材料？

(一) 仲裁申请书，申请书应当载明下列事项：

1. 劳动者的姓名、性别、出生日期、身份证件号码、住所、通讯地址和联系电话，用人单位的名称、住所、通讯地址、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务；

2. 仲裁请求和所根据的事实、理由；

3. 证据和证据来源，证人姓名和住所。

(二) 其他材料

1. 劳动者作为申请人的：①提交本人《居民身份证》复印件；②如委托代理人代为仲裁，需提交申请人、委托代理人身份证原件、复印件及《授权委托书》；③被申请人在工商行政管理部门登记的注册信息。

2. 用人单位作为申请人的：①提交《营业执照》（副本）复印件或“登记资料”复印件；②法定代表人（主要负责人）身份证明书及法人身份证复印件；③授权委托书；④劳动者身份证复印件。

三、发生劳动人事争议，当事人如何申请调解？

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十条规定：发生劳动争议，当事人可以到下列调解组织申请调解：

- (一) 企业劳动争议调解委员会；
- (二) 依法设立的基层人民调解组织；

(三) 在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织。企业劳动争议调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推举产生，企业代表由企业负责人指定。企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。

四、当事人应向哪些地方申请劳动人事争议仲裁？

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条规定：劳动争议仲裁委员会负责管辖本区域内发生的劳动争议。劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。

五、劳动人事争议仲裁从立案到裁决需要多长时间？

根据《调解仲裁法》和《劳动人事争议仲裁办案规则》规定，仲裁庭裁决案件，应当自仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延期的，经仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但延长期限不得超过十五日。

六、劳动者不服仲裁裁决，应该寻求什么救济途径？

劳动者对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼；期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

七、劳动人事争议有没有时效限制？

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条规定：劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

八、当事人缺席仲裁庭庭审是否影响案件裁决？

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定：申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以视为撤回仲裁申请。被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。

九、对方当事人不履行仲裁裁决书，应该怎么办？

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十一条规定：当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，应当依照规定的期限履行。一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。受理申请的人民法院应当依法执行。

仲裁文书范本

仲裁申请书

申请人：(姓名) 性别： 民族：
 出生： 年 月 日 原籍：
 现住址： 联系电话：

确认有效的通讯地址：
 邮政编码：

委托代理人：(姓名) 性别： 民族：
 出生： 年 月 日 原籍：
 现住址： 联系电话：

被申请人：
 法定代表人：(姓名) 职务：
 住 所：
 联系电话：

第三人：
 法定代表人：(姓名) 职务： 住 所：
 联系电话：

仲裁请求：
 1、
 2、.....

事实和理由：

附件：1、《仲裁申请书》副本 份；
 2、证据清单及有关证据材料 份。

申请人：
 年 月 日

XX劳动人事争议仲裁委员会 口述申请笔录

申请时间：

申请地点：

记录人：

申请人本人书写困难的原因：

申请人：(姓名) 性别： 民族：
 现住址： 年龄：
 职业： 原籍： 联系电话：

被申请人：
 法定代表人/主要负责人：(姓名) 职务：
 住 所：
 联系电话：

仲裁请求：
 1、
 2、

事实与理由：

附件：有关证据材料 份

申请人签名：

年 月 日

集体争议案件推举代表人申请书

劳动人事争议仲裁委员会：

你委受理 等 人与 (单位) 的劳动人事争议一案，依照法律规定，现推举下列人员为代表人：

序号	姓名	性别	出生年月	通讯地址	联系电话	备注

申请人签名（加盖指模）：

代表人签名（加盖指模）：

代表人权限：

年 月 日

- 1、推举的代表人应为三至五名。在申请书中写明各位代表人的基本情况，包括姓名、性别、出生年月、通讯地址、联系电话等。
- 2、所有参与并同意推举代表人的劳动者当事人均应在本申请书上签名（加盖指模）。被推举的代表人应当在本申请书上签名（加盖指模）。
- 3、本申请书一式二份，一份交仲裁委员会，一份由当事人自己留存。
- 4、代表人如增加、放弃仲裁请求，承认对方的主张，同意和解，进行调解需征求申请人同意，在推举代表人申请书上予以载明。

答 辩 书

答辩人：

单位名称或姓名：

地（住）址：

法定代表人：姓名： 职务：

委托代理人：姓名： 性别： 民族：

年龄： 住址：

工作单位及职务： 联系电话：

(盖单位公章)

年 月 日

附：法定代表人（或主要负责人）

住 址：

性 别：

出生年月：

联系电话：

注：①企业、事业单位、机关、团体的主要（行政）负责人为本单位的法定代表人。

②请随附上工商行政注册的《企业法人营业执照（副本）》（复印件）

授 权 委 托 书

劳动人事争议仲裁委员会：

你委受理 与我（单位）的劳动人事争议一案，依照法律规定，特委托下列人员为我（单位）的代理人：

(1) 姓名： 性别： 民族：
出生年月： 工作单位：
职务： 电话：

与委托人关系：

(2) 姓名： 性别： 民族：
出生年月： 工作单位：
职务： 电话：

与委托人关系：

委托事项和权限如下：

委 托 人： (签章)

受 委 托 人： (签章)

年 月 日

附注：1.本委托书一式两份，一份提交给劳动人事争议仲裁委员会，一份交受委托人。

2.委托代理人代为承认、放弃、变更仲裁请求，进行调解、和解，提起诉讼，必须有委托人的特别授权。

XX劳动人事争议仲裁委员会

回 避 申 请 书

案号		申请人	
----	--	-----	--

回避人	回避方式
申请回避理由	申请人： 年 月 日
审批意见	负责人： 年 月 日
备注	

仲裁审查申请书

劳动人事争议仲裁委员会：

与 的

等争议事项，在 劳动人事争议调解委员会（中心）的主持下，出于解决纠纷的目的自愿达成调解协议，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》有关规定，现申请对该调解协议进行仲裁审查。如果调解协议内容给他人造成损害的，愿意承担相应的法律责任。

送达地址：

联系电话：

申请人：

年 月 日

承诺书

申请人申请调解协议仲裁审查，承诺如下：

- 一、 当事人出于解决纠纷的目的自愿达成调解协议；
- 二、 没有恶意串通、弄虚作假；
- 三、 没有损害国家利益、社会公共利益和第三人的合法权益；
- 四、 如果调解协议内容给他人造成损害的，愿意承担相应的法律责任。

申请人：

年 月 日

送达地址确认书

- 1. 送达地址：
 - 2. 邮政编码：
 - 3. 联系电话：
 - 4. 电子邮箱：
 - 5. 微信：
 - 6. 指定代收人：
 - 7. 代收人联系电话：
- (第1-3项为必填项，第4-7项为选填项)

我已经填写并阅读了《XX劳动人事争议仲裁委员会送达地址确认告知书》，并保证上述内容准确有效。

确认签名/盖章：

年 月 日

==各地政府网站==

==行业网站==

==相关部门==

==热门站点==

访问量：

网站导航



主办单位：河南省人力资源和社会保障厅

承办单位：河南省人力资源社会保障电子政务中心

备案号：京ICP备09079694  豫公网安备 41010702002429号

河南省人力资源和社会保障厅版权所有 ©2010

网站标识码：4100000037 技术支持：山谷网安

