

# 三门峡市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室文件

三技领办〔2024〕4号

## 关于印发《2024年“人人持证、技能河南”稳规模优结构增实效建设工作方案》的通知

各县（市、区）人民政府，城乡一体化示范区、开发区管委会，市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位，有关部门：

现将《2024年“人人持证、技能河南”稳规模优结构增实效建设工作方案》印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。

（此件主动公开）

2024年4月3日



# 2024年“人人持证、技能河南”稳规模优结构 增实效建设工作方案

为持续深入实施“人人持证、技能河南”建设，全面提升三门峡人力资源开发利用水平，加快建设技能人才高地，根据《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作实施方案》（三办〔2022〕2号），特制定2024年“人人持证、技能河南”稳规模优结构增实效建设工作方案。

## 一、指导思想和目标任务

（一）指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持服务发展、稳定就业，锚定“两个确保”，抓实“十大战略”，聚焦“13561”工作布局，突出做好“新河文山农”五篇大文章，围绕全市“8+6”产业集群和12条重点产业链发展需求，大规模培养培训新质生产力发展、传统产业转型升级、战略性新兴产业培育壮大急需紧缺中高级技能人才、大国工匠，持续推动技能人才结构优化、质量提升，加快建设全省有影响力的技能人才高地。

（二）目标任务。全年完成职业技能培训4万人次以上（含政府补贴性培训2.64万人次），新增技能人才3万人，新增高技能人才1.7万人。全市高技能人才占技能人才总量的比例达32%以上，技能人才占就业人员总量的比例达38.5%以上（任务分解见附件1、2）。

## 二、重点工作

(一) 实施“十大专项”行动。持续健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾，实现培训评价质的有效提升、量的合理增长。

1. 实施制造业技能根基培训专项。落实技能中国行动，适应新质生产力高质量发展需求，紧盯制造业前沿科技转化应用，以“8+6”产业集群和12条重点产业链领域为主战场，加大新一代信息技术、关键软件、人工智能、数字技术等制造业从业人员技能提升培训。加强“数字工匠”培训，加速数字赋能，推动传统产业转型升级、战略性新兴产业培育壮大、未来产业谋篇布局，以充足的制造业人才支持制造强市建设。年培训4000人次，新增技能人才3200人、高技能人才1500人。（责任单位：市工业和信息化局、市政府国资委、市人力资源社会保障局、市教育局、市政务和大数据局）

2. 实施高素质农民培训专项。聚焦现代农业发展，围绕“中原农谷”建设对技能人才需求，突出种业振兴核心，加强现代农业技能人才培养。加快农业科技成果转化应用，扩展新型农业培训评价领域，进一步带动周边农区高质量开展技能培训评价并向全市纵深推进。加大高附加值农林牧渔、种养加销、直播带货、农村电商和致富带头人等培训，打造“豫农技工”品牌。学习鹤壁乡村培训评价、就业增收经验，推进乡村振兴技能服务站建设，打造家门口“一刻钟培训评价服务圈”。加大乡村工匠培训，建

设一批乡村工匠园，助力乡村特色产业发展。年完成培训 6000 人次，新增技能人才 4000 人、高技能人才 1500 人。（责任单位：市农业农村局、市人力资源社会保障局、市住房城乡建设局、市商务局、市林业局、市供销社、市邮政管理局）

3. 实施现代服务业技能提升培训专项。聚焦打造生产性服务业新优势，着眼技能人才供需高效匹配协同，紧盯“一老一小一青壮”需求，大规模开展养老、托育、健康照护、医疗照护等全生命周期康养照护技能人才培养，持续完善居家社区养老服务体系，高质量打造“河南护工”（责任单位：市民政局、市卫生健康委）；开展“行走河南·发现技能”活动，加大文物、文化遗产保护、乡村旅游、非遗传承等全链条文旅文创产业技能人才培养，持续打造“豫匠工坊”（责任单位：市文化广电旅游局、市商务局）；持续推进豫菜振兴，加大地方特色小吃培育，支持龙头企业建设“豫菜师傅”产教融合型企业，支持预制菜产业发展，加大豫菜大师和从业人员培养培训，结合我市实际，积极推动特色小吃、地方特色餐饮品牌创建。（责任单位：市商务局、市供销社）；推动河南服装产业发展，落实省“百镇千企万匠”培训行动，加大纺织服装产业人员岗前培训、岗位技能提升培训，持续实施“巧媳妇工程”，打造“河南织女”（责任单位：市工业和信息化局、市妇联）；落实“河南电商”三年行动，加大电子商务、互联网营销、跨境电商等从业人员培训（责任单位：市商务局）；加大陆海空网交通、物流等从业人员培训，加大河南

枢纽经济发展技能人才供给（责任单位：市交通运输局、市邮政管理局）；加大现代家居等产业链从业人员培训，推动人才链与产业链深度耦合，助力增品种提品质创品牌。（责任单位：市人力资源社会保障局）。年培训 2800 人次，新增技能人才 2000 人、高技能人才 950 人。

4. 实施“安全河南”技能培训专项。持续加大特种行业、特种设备、特种作业操作、特种岗位等人员岗前培训岗位技能提升和转岗培训，建立实名制取证台账。年完成培训 2800 人次，新增技能人才 2400 人、高技能人才 950 人。（责任单位：市应急局、市工业和信息化局、市公安局、市住房城乡建设局、市市场监管局、市人力资源社会保障局）

5. 实施重点群体技能培训专项。实施青年技能提升专项行动。面向毕业年度普通高校学生、离校未就业毕业生、防止返贫监测对象、失业人员、退役军人、残疾人、滩区迁建群众、库区移民、务工海（船）员、社区矫正对象、强制隔离戒毒人员以及服刑期间未参加过职业技能培训或符合晋升上一级职业技能等级或刑期至 2025 年前的在押服刑人员等开展就业技能培训。对符合条件、有创业意愿的人员开展创业培训。年完成培训 3700 人次，新增技能人才 3000 人、高技能人才 1700 人。（责任单位：市人力资源社会保障局、市教育局、市农业农村局、市退役军人局、团市委、市残联、市妇联、市司法局、职业技术学院、社会管理职业学院）

6. 实施人力资源品牌培训专项。发挥人力资源品牌基地作用，加大品牌从业人员培训规模，培育壮大“崞函康养”“物流豫工”等人力资源品牌，提升人力资源品牌标准化培训、规模化输出、全过程服务水平。年完成培训 2800 人次，新增技能人才 2400 人、高技能人才 1070 人。（责任单位：市人力资源社会保障局、市民政局、市卫健委、市交通运输局、市邮政管理局）

7. 实施高技能人才培训专项。全面落实省委、省政府加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见，围绕急需紧缺和“高精尖新”类高技能人才需求，开展差异化高技能人才培养，突出技师、高级技师培养，年完成新增技师、高级技师 500 人以上。扩大技工院校高级工班（类）以上招生规模，年招生 3800 人以上。落实特级技师、首席技师评选办法，支持规模以上企业设立特级技师、首席技师，落实“新八级工”制度。落实高技能领军人才培养行动。积极推荐高技能人才交流研修和休疗养活动。按省部署推进高技能人才联盟建设，建立高技能人才信息库。开展高技能拔尖人才选树表彰活动。（责任单位：市人力资源社会保障局、市教育局、市工业和信息化局、市科技局、市政府国资委、市总工会、职业技术学院、社会管理职业学院）

8. 实施职业院校技能培训专项。推动技工院校、中高等职业学校扩大政府补贴性培训规模。根据企业实际需求开展企业新型学徒制培训，年完成培训 110 人以上。推动技工院校高质量发展，坚持技工教育法治化、规范化、品牌化、国际化方向，以“名师

名校名专业”为抓手，强力推进“三个调整优化”（调整优化布局、调整优化专业和调整优化培养模式），按省要求推进技工教育联盟（集团）建设，促进院校集团化发展。实施技工院校办学条件达标工程，积极支持社会力量举办技工院校，支持技师学院设立分校，按规定举办企业，打造新时代技工院校品牌。年完成培训 14000 人次，新增技能人才 12000 人、高技能人才 8500 人。（责任单位：市教育局、市人力资源社会保障局、职业技术学院、社会管理职业学院）

9. 实施农民工技能培训专项。以农村转移劳动力、返乡农民工、脱贫劳动力等为重点，开展大规模、广覆盖、多形式的职业技能培训。农村转移劳动力密集的地方可结合当地经济和产业发展需求，重点围绕生产制造、建筑、乡村旅游等领域开展就业技能培训；支持各类企业对新录用农民工和在岗转岗农民工广泛开展岗前培训、岗位技能提升培训、企业新型学徒制培训和高技能人才培训；鼓励准备创业和创业初期的农民工参加创业培训；对在就业公共服务平台等登记有培训就业意愿的农民工，提供相应的培训信息或统筹组织参加就业技能培训。年完成农民工培训 2000 人次，新增技能人才 1000 人。（责任单位：市人力资源社会保障局、市农业农村局、市工业和信息化局、市住房和城乡建设局、市文化广电旅游局，各县（市、区）人民政府）

10. 实施职业技能竞赛培养专项。落实省“百千万”职业技能竞赛计划，积极备战河南省第三届职业技能大赛。推进职业技

能竞赛基地建设和优秀选手集训、走训活动，强化技术指导专家、教练、管理人员、心理辅导人员等培训，推动竞赛水平新提升，做好竞赛成果转化。年完成以赛促训 1800 人次，新增高技能人才 60 人。（责任单位：市人力资源社会保障局、市教育局、市总工会、团市委、市妇联、市残联）

（二）持续提升培训评价结构质量。严格落实《河南省人力资源和社会保障厅 河南省财政厅关于进一步加强政府补贴性职业技能培训和职业技能等级评价管理工作的通知》（豫人社函〔2023〕293 号），加强“两系统一目录”管理和信息化系统日常巡查监管，巩固深化职业技能培训和评价专项整治成果，持续开展“回头看”活动，定期分析培训评价质量结构。落实全省职业技能等级评价机构达标行动，推动职业技能等级评价向龙头型机构集聚。强化目录清单管理，2023 年以来审计、检查等出现责任问题的机构不得开展政府补贴性培训评价，工作中出现责任问题的机构，动态移出目录清单。制造业补贴性培训人次数不低于年度补贴性培训总量的 15%。（责任单位：市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位，各县（市、区）人民政府）

（三）持续优化培训评价政策。全面梳理现有政策，推动实施培训部门政策统一、补贴标准统一、评价规范统一、申领程序统一。落实省民办职业培训机构管理办法、技工院校高质量发展意见、高技能人才评选表彰项目设置、技师学院收费政策等，完善培训评价政策体系。（责任单位：市人力资源社会保障局、市



教育局、市发展改革委、市财政局)

(四)严格全过程监管。政府补贴类信息须录入河南省技能人才管理服务信息系统或“互联网+就业创业”信息系统，坚持“凡补必进，不进不补”，强化全过程管理(见附件3)。进一步压减初级职业资格证书、专项职业能力证书、培训合格证书取证规模(以上三种证书总量不超过取证总量的15%)。无法律法规或省级以上文件规定的，不得随意指定定点机构。本区域内已有相关培训、评价机构的，未经省“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室同意，不得跨省辖市开展培训评价。

1.严格开班审批。压实培训机构审核把关第一责任人责任，开班前开展问卷调查，严格比对人员信息，杜绝无培训意愿、无就业意愿、无就业能力人员参加政府补贴性培训，并将培训人员、师资等信息录入河南省技能人才管理服务信息系统。开班人数以当天实到培训人数为准。通过录像、远程视频等手段可有效监管的，不再实地抽查检查。企业职工须参加与本人岗位相同或相近的职业(工种)培训，转岗职工参加培训的(工种)与原岗位职业(工种)不得隶属于同一职业分类。培训机构不得对除特殊职业教育、普通高校外的毕业年度在校生开展政府补贴性职业技能培训(创业培训除外)。职业技能培训师生比、工位与培训学员比保持在1:20左右，每班人数不超过80人，每课时不低于40分钟，实操培训不少于总课时的60%。具备开展学制教育资质的培训机构年内开展企业新型学徒制培训总量不超过500

人，其他机构年内不超过 200 人，同一培训机构对同一企业同一职业（工种）开展企业新型学徒制培训不超过 100 人。（责任单位：市人力资源社会保障局、市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位）

2. 加强过程化监管。补贴培训须通过人脸识别签到设备、视频监控设备记录，接入河南省技能人才管理服务信息系统，主管单位通过远程实时巡查、视频回放、查看人脸识别签到记录等方式监管；理论教学全程录像，实操培训每学时连续录像不低于 15 分钟，对同一班次录像无法显示全体参训人员达 3 次及以上的取消补贴资格；培训视频留存 3 年；对培训期间确有特殊原因未按时参加培训的，可在结业考核前通过补课等方式完成规定课程（须全程录像），计入培训到课率；培训结束后开展培训满意度调查，低于 85% 的暂停结业考核，重新组织培训或取消当班补贴资格，进行不少于一个月的整改。对在押和强制隔离戒毒人员的培训评价监管可采取录像和实地检查相结合的方式。河南省技能人才管理服务信息系统维护期间，可通过自行录像等方式保留相关视频材料。（责任单位：市人力资源社会保障局、市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位）

3. 严格结业考核。对能够取得职业资格证书、职业技能等级证书、特种作业操作证书、特种设备作业证书、专项职业能力证书的，必须组织培训学员参加评价考核，直接组织培训合格证书考试的不予补贴。自文件印发之日起，除河南省就业创业培训合

格证书外，一律取消纸质培训合格证书，行业部门等培训，可将相关信息录入河南省技能人才管理服务信息系统生成电子证书。同一区域同一职业（工种）同一等级的考核评价人员较少时可集中进行。未经省级以上人力资源社会保障部门同意，不得开展委托评价。对存在问题的机构依法依规处理，问题突出的纳入“黑名单”，退出目录清单。监狱在押和强制隔离戒毒人员培训后，对具备相应评价条件的，可按照有关要求在监所内进行评价考核。（责任单位：市人力资源社会保障局、市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位）

4. 及时安全拨付资金。加强内部监督，申领补贴落实两人以上经办审查签字；审查结果在官方网站等进行不少于5个工作日的公示；人力资源社会保障部门按月向财政部门汇总推送符合补贴条件的人员等信息，由财政部门审核确认后按规定拨付补贴资金。（责任单位：各级人力资源社会保障部门及财政部门）

（五）提升全民技能振兴工程项目建设质效。坚持项目向第三届国赛、重点产业、主导产业、龙头型企业、院校、技能领军型人才培养项目聚焦。支持符合条件的单位申报国家级、省级基地型建设项目、省级人力资源品牌建设项目和高技能人才“金蓝领”技能提升项目。加强已建项目绩效考评，提升政府购买服务实效。（责任单位：市人力资源社会保障局、市财政局、市教育局、职业技术学院、社会管理职业学院）

（六）加大电子职业培训券应用管理。对有培训意愿、符合

条件的劳动者发放职业技能电子培训券，全面加强线上、线下培训应用和全过程闭环管理，落实“实名制、不得转让、以证换券、无证无价”要求，以职业培训券应用提高培训吸引力，全年新发放职业培训券 10000 张，累计有效使用 7000 张以上。（责任单位：市人力资源社会保障局）

### 三、保障措施

（一）强化组织领导。各级“人人持证、技能河南”建设工作领导小组加强研究谋划和统筹指导，及时解决推进难题。各级人力资源社会保障部门要发挥牵头作用，会同相关单位开展《河南省职业培训条例》执法检查、督导调研，提升工作合力。落实月调度、季通报、半年督导、全年总结制度。结合“三包三联”加强工作调度检查，协调解决推进难题，提升工作质效和社会影响。（责任单位：各县（市、区）人民政府，市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位）

（二）强化培训监管。纳入目录清单管理的培训机构，按公布的职业（工种）开展政府补贴性培训工作，机构新增但未列入补贴目录清单的职业（工种），不享受相关补贴。培训机构可将不超过总课时 40% 的理论学习部分，依托目录清单内的互联网平台进行培训；落实全省“互联网+职业技能培训”平台统一监管要求，对未纳入监管系统的互联网平台组织的培训结果不予认可；上一个培训项目未考核或考核结束不足一个月的，相关人员不得再次参加政府补贴性培训；纳入省年度目录清单管理的线

上培训平台新增培训视频资料须报省“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室审核同意；对违反规定的平台，自发现之日起不得参与政府补贴性培训。（责任单位：市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位）

**（三）强化资金统筹监管。**各级财政部门要通过就业补助资金调整、财政资金支持和统筹部门培训资金、地方人才经费以及行业产业发展经费等多种方式，加大对“人人持证、技能河南”建设经费支持，做到应保尽保。提高就业补助资金用于培训、评价补贴比例，年内不低于资金总额的15%。进一步细化补贴政策，加大对先进制造业、高技能人才培养等支持。强化审计、检查和问题整改，收缴违规拨付资金，并依法依规依规处理。对挪用、占用、截留、以虚假培训套取、骗取资金以及违反政策规定、超逾权限搞政策变通造成资金使用不合规的，发现一起处理一起，决不手软。同时，建立容错纠错机制，突出正向激励，保护具体执行层面干事担当的积极性。（责任单位：各县（市、区）人民政府，市财政局、市审计局、市人力资源社会保障局）

**（四）强化宣传引导。**开展“行走河南·豫见技能”宣传活动，深度挖掘高技能人才、乡村工匠、民间艺人、“技能之星”等技能优势资源，用身边人影响带动身边人，立体报道地方技能品牌、技能绝技绝活、创新创业先进典型等，利用重要节日、世界青年技能日、职业教育活动周、重大赛事等时间节点，广泛宣传技能河南建设成果，大力宣传参加河南省第三届职业技能大赛

及各类职业技能竞赛情况。培育弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导劳动者树立正确就业观、成才观，激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路，营造更加有利于技能人才成长成才的良好环境。（责任单位：市委宣传部、市文化旅游局、市人力资源社会保障局、市财政局）

- 附件：1. 2024 年“人人持证、技能河南”建设各县（市、区）目标任务指导计划
2. 2024 年“人人持证、技能河南”建设市直单位目标任务指导计划
3. 2024 年政府补贴培训评价资金申请

## 附件 1

## 2024 年“人人持证、技能河南”建设各县（市、区） 目标任务指导计划

| 地 区          | 职业技能培训（人次） |                         | 新增技能人<br>才（人） | 新增高技能人才（人） |                        | 企业新型<br>学徒制培<br>训（人） |
|--------------|------------|-------------------------|---------------|------------|------------------------|----------------------|
|              |            | 含：补贴性职<br>业技能培训<br>（人次） |               |            | 含：新增技师<br>和高级技师<br>（人） |                      |
| 义马市          | 2600       | 1700                    | 1950          | 1050       | 30                     | 10                   |
| 澠池县          | 6300       | 4200                    | 4750          | 2700       | 85                     | 15                   |
| 陕州区          | 5500       | 3650                    | 4200          | 2400       | 70                     | 15                   |
| 湖滨区          | 4750       | 3150                    | 3600          | 2050       | 70                     | 10                   |
| 灵宝市          | 13000      | 8550                    | 9700          | 5500       | 180                    | 25                   |
| 卢氏县          | 6000       | 3950                    | 4400          | 2500       | 80                     | 15                   |
| 城乡一体<br>化示范区 | 1150       | 750                     | 900           | 500        | 25                     | 10                   |
| 开发区          | 700        | 450                     | 500           | 300        | 10                     | 10                   |
| 市本级          | —          | —                       | —             | —          | —                      | —                    |
| 合计           | 40000      | 26400                   | 30000         | 17000      | 550                    | 110                  |

附件 2

## 2024 年“人人持证、技能河南”建设市直单位 目标任务指导计划

| 单位         | 职业技能培训<br>人数(人次) | 新增技能人才<br>人数(人) | 新增高技能人才<br>人数(人) |
|------------|------------------|-----------------|------------------|
| 市发展改革委     | 90               | 60              | 20               |
| 市教育局       | 4300             | 2900            | 570              |
| 市科技局       | 30               | 30              | 20               |
| 市工业和信息化局   | 7000             | 5000            | 1500             |
| 市公安局       | 660              | 660             | 50               |
| 市民政局       | 80               | 50              | 20               |
| 市司法局       | 600              | 400             | 100              |
| 市人力资源社会保障局 | 7600             | 4580            | 960              |
| 市自然资源规划局   | 230              | 120             | 20               |
| 市住房城乡建设局   | 230              | 150             | 40               |
| 市城管局       | 100              | 70              | 20               |
| 市交通运输局     | 360              | 240             | 60               |
| 市农业农村局     | 1800             | 1200            | 280              |
| 市林业局       | 400              | 260             | 50               |
| 市商务局       | 830              | 560             | 130              |
| 市文化广电旅游局   | 560              | 370             | 90               |
| 市卫生健康委     | 870              | 570             | 140              |
| 市退役军人局     | 190              | 130             | 40               |
| 市应急局       | 850              | 560             | 140              |
| 市政府国资委     | 1250             | 800             | 200              |
| 市市场监管局     | 860              | 750             | 80               |
| 市体育局       | 130              | 30              | 10               |
| 市政务和大数据局   | 30               | 10              | 10               |
| 人行三门峡市分行   | 560              | 400             | 100              |
| 市总工会       | 560              | 370             | 90               |
| 团市委        | 560              | 370             | 90               |
| 市妇联        | 560              | 370             | 90               |
| 市残联        | 420              | 270             | 20               |
| 社会管理学院     | 2000             | 2100            | 2900             |
| 职业技术学院     | 5700             | 6220            | 9050             |
| 市供销社       | 30               | 30              | 20               |
| 市邮政管理局     | 560              | 370             | 90               |
| 合计         | 40000            | 30000           | 17000            |



## 附件 3

## 2024 年政府补贴培训评价资金申请表

|                                 |                                 |   |             |                       |
|---------------------------------|---------------------------------|---|-------------|-----------------------|
| 培训机构<br>(或企业、<br>评价机构、<br>个人)名称 | (加盖公章)                          |   | 联系人及<br>电话  |                       |
| 开户银行<br>名称                      |                                 |   | 银行账号        |                       |
| 开班<br>申请                        | 开班批次及<br>拟开班时间                  |   | 培训工种<br>及级别 |                       |
|                                 | 拟培训人数                           |   | 培训时长        | 年 月 日至<br>年 月 日, 共 课时 |
|                                 | 拟培训方式(企业自主<br>培训、委托培训等)         |   |             |                       |
|                                 | 培训计划及人员名册<br>是否在河南省技能人才管理服务系统填报 |   |             |                       |
|                                 | 行业主管部门审核意见                      | 初审人:                      复核人:                      盖章                      年 月 日 |             |                       |
|                                 | 人力资源社会保障部门<br>审核意见              | 初审人:                      复核人:                      盖章                      年 月 日 |             |                       |
| 过程<br>监管                        | 开班当日<br>检查情况                    | 学员人数:<br>签到情况:<br>培训资料留存情况:   | 检查人<br>员签字  |                       |
|                                 | 培训期间<br>检查情况                    | 时间:                      年 月 日<br>地点:<br>师资情况:<br>学员出勤情况:                         | 检查人<br>员签字  |                       |
|                                 |                                 | 时间:                      年 月 日<br>地点:<br>师资情况:<br>学员出勤情况:                         | 检查人<br>员签字  |                       |
|                                 | 检查情况是否在河南省<br>技能人才管理服务系统<br>填报  |   | 平均出<br>勤人数  |                       |
| 人力资源社会保障部门<br>检查意见              |                                 |   |             |                       |

|              |  |   |          |          |    |
|--------------|--|---|----------|----------|----|
| 结业考核         | 组织考核（评价、鉴定）时间提前 3 天提出，并在信息化管理系统上填报   |   |          | 参加考核人数   |    |
|              | 其中   | 参加国家职业资格鉴定人数  |          | 取证人数     |    |
|              |  | 参加职业技能等级评定人数  |          | 取证人数     |    |
|              |  | 参加特种作业操作考核人数  |          | 取证人数     |    |
|              |  | 参加专项能力考核认定人数  |          | 取证人数     |    |
|              |  | 参加合格证书结业考核人数  |          | 取证人数     |    |
|              | 考核结果是否在河南省技能人才管理服务系统填报   |   | 取证总人数    | 考核巡查人员签字 |    |
| 人力资源社会保障部门意见 |  |   |          |          |    |
| 补贴资金申领       | 企业、培训机构、评价机构、个人向行业主管部门申请   | 申请补贴人数  |          | 申请补贴资金   | 万元 |
|              | 我郑重承诺对提供的各项材料和信息真实性负责，自觉接受社会监督。若有违反本承诺的行为，依法接受处理，并承担相应的责任。<br>申请承诺人： 年 月 日 |   |          |          |    |
|              | 行业主管部门审核情况（自受理之日起 10 个工作日内）  | 初审人： 复核人： 盖章 年 月 日  |          |          |    |
|              | 人力资源社会保障部门对补贴信息公示情况（不少于 5 个工作日）  | 年 月 日至 年 月 日在 市（市、县）人力资源和社会保障局官网进行公示，公示期 天，期间收到异议情况和处理情况： |          |          |    |
|              | 人力资源社会保障部门审核意见   | 初审人： 复核人： 盖章 年 月 日  |          |          |    |
|              | 财政部门审核意见   | 初审人： 复核人： 盖章 年 月 日  |          |          |    |
| 资金拨付         | 拨付时间   |   | 拨付金额（万元） |          |    |
|              | 资金来源（就业补助资金、失业保险基金、职业技能提升行动资金等）  |   |          |          |    |

备注：培训专业及批次较多的，可在此表相应栏目中添加；评价机构、个人申请的，将培训机构栏目改为个人，仅填写此表涉及部分等基本信息。