

三门峡市人力资源和社会保障局
三门峡市教育局
三门峡市退役军人事务局
三门峡市总工会
三门峡市妇女联合会
三门峡市残疾人联合会
三门峡市工商业联合会

三人社函〔2022〕152号

三门峡市人力资源和社会保障局 三门峡市教育局
三门峡市退役军人事务局 三门峡市总工会 三门峡市妇女
联合会 三门峡市残疾人联合会 三门峡市工商业联合会
关于转发《河南省人力资源和社会保障厅等七部门<关于
开展2022年民营企业招聘月活动的通知>》的通知

各县（市、区）人力资源社会保障局、教体局、退役军人事务局、总工会、妇联、残联、工商联，城乡一体化示范区、开发区管理委员会有关部门，市职业介绍服务中心、市人才交流中心：

根据《河南省人力资源和社会保障厅 河南省教育厅 河南省退役军人事务厅 河南省总工会 河南省妇女联合会 河南省

残疾人联合会 河南省工商业联合会关于开展 2022 年民营企业招聘月活动的通知》（豫人社函〔2022〕137 号）要求，4 月至 5 月我市与全省同步开展 2022 年民营企业招聘月活动。请按照省里通知要求，认真做好相关工作。各县（市、区）招聘月活动总结和情况统计表 5 月 25 日前报市人力资源和社会保障局。

联系方式

（一）市人力资源和社会保障局 曹正谦

电 话：0398-2830911

电子邮箱：smxjiuyeye@163.com

市职业介绍服务中心 支 鹏

电 话：0398-2918601

市人才交流中心 王鹏翔

电 话：0398-2866039

（二）市教育局 张东峰

电 话：0398-2816816

电子邮箱：smxsjyjgjk@163.com

（三）市退役军人事务局 袁国庆

电 话：0398-2922085

电子邮箱：smxjycy@163.com

（四）市总工会 于 霞

电 话：0398-2928387

电子邮箱: smxbzb@163.com

(五) 市妇联 回琳

电 话: 0398-2928322

电子邮箱: smxf12004@163.com

(六) 市残联 武霄楠

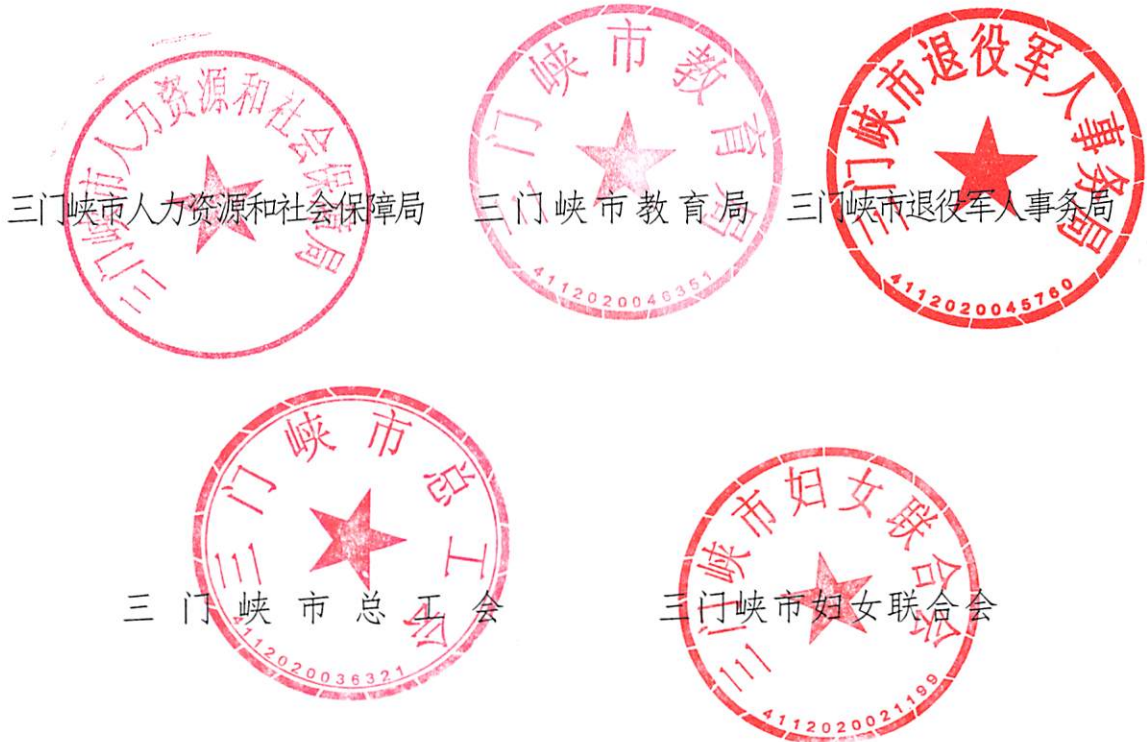
电 话: 0398-3160806

电子邮箱: smxcljyzx@126.com

(七) 市工商联 孙凤仪

电 话: 0398-2918700

电子邮箱: smxsgsl@126.com





三门峡市残疾人联合会



三门峡市工商业联合会

2022年4月30日



河南省人力资源和社会保障厅
河南省教育厅
河南省退役军人事务厅
河南省总工会
河南省妇女联合会
河南省残疾人联合会
河南省工商业联合会

豫人社函〔2022〕137号

河南省人力资源和社会保障厅 河南省教育厅
河南省退役军人事务厅 河南省总工会
河南省妇女联合会 河南省残疾人联合会
河南省工商业联合会关于开展2022年
民营企业招聘月活动的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局、教育局、退役军人事务局、总工会、妇联、残联、工商联，省人才交流中心、省公共就业服务中心、省大中专学生就业服务中心：

为贯彻落实党中央国务院和省委省政府关于稳就业、保居民就业决策部署，充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用，帮助高校毕业生等重点群体就业，按照《人力资源社会保障部等7部门

关于开展2022年全国民营企业招聘月活动的通知》（人社部函〔2022〕39号）要求，省人力资源社会保障厅、省教育厅、省退役军人事务厅、省总工会、省妇联、省残联、省工商联定于4月下旬至5月下旬在全省开展2022年民营企业招聘月活动（以下简称“招聘月活动”）。现就有关事项通知如下：

一、活动时间

2022年4月下旬至5月27日。

二、活动主题

“就”在民企，“职”向未来。

三、服务对象

（一）以民营企业、中小微企业为重点，同时面向各类用人单位。

（二）以高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工、残疾人为重点，同时面向各类求职人员。

四、活动内容

（一）举办定制式现场招聘活动。在做好疫情防控前提下，各地各相关部门要结合“万人助万企”“民营企业助力残疾人就业行动”等专项活动，因地制宜开展小规模、定制化招聘，提供针对性招聘用工服务。创新招聘活动组织形式，根据不同企业需求开展行业、中小微企业、紧缺工种、灵活用工专场招聘会。创新开展重点群体定向招聘活动，精准提供岗位信息。针对企业急需招聘需求，开展“即时快招”现场招聘活动，提供招聘、面试

“一站式”快办服务。

(二) 打造不断线网上服务格局。紧密配合线下招聘活动，持续打造地方特色“云招聘”，开设招聘月活动线上专场专区，实现线上招聘活动不停歇。广泛运用自媒体等新兴媒介，开展直播带岗、远程面试等新型招聘活动，推动劳动者与企业全方位对接。依托登记失业人员信息、离校未就业毕业生实名登记信息、退役军人就业台账、残疾人等群体线上线下求职登记信息，运用大数据比对等智能技术向求职者主动推荐推送岗位信息，促进人岗精准对接。

活动期间，人力资源社会保障部将依托中国公共招聘网 (<http://job.mohrss.gov.cn>) 开设“2022年全国民营企业招聘月”专场，与就业在线 (<http://www.jobonline.cn>)、国家24365大学生就业服务平台 (<https://24365.smartedu.cn>)、工会就业服务网上平台(微信小程序：工E就业)、全联人才在线 (<https://zhaopin.gslhr.org.cn>)、中国残疾人就业创业网络服务平台 (<https://m.cdpee.org.cn>) 和我省分会场进行链接。

省公共就业服务中心要加强对接协调，依托“河南公共就业网” (<http://www.hn91w.com>)，组织做好河南分会场有关工作。省人才交流中心、省大中专学生就业服务中心以及各地各相关部门要及时将中原人才网 (<http://www.zyrc.com.cn>)、河南省毕业生就业信息网 (<http://hnbys.haedu.gov.cn>) 和相关求职招聘服务网站平台与我省分会场进行链接，多向联动发布招

聘岗位信息。

（三）提供针对性职业指导服务。充分发挥各地职业指导专家团队作用，加强失业人员服务管理，引导失业人员进行失业登记，向其推荐求职途径、适合岗位、招聘活动等信息。对长期登记失业人员、长期失业青年、就业困难人员开展失业原因分析，开展职业诊断、素质测评、心理辅导，实施针对性职业指导，落实“一对一”帮扶举措。客观宣传解读就业形势，引导劳动者树立正确的就业观、择业观，组织参加现场观摩、模拟实践、就业见习等体验式就业活动，增强其到企业就业积极性。

（四）强化全方位企业用工指导。深入缺工企业了解招聘用工需求，发挥基层企业服务专员纾困服务作用，“一企一策”提供政策咨询、招聘服务、用工指导等服务。向缺工企业介绍劳动力供求状况，帮助企业科学设置岗位，制定招聘计划，理性招聘用工。督促企业依法合规用工，依法保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险、生育等权益。引导支持零工市场和雇主企业强化人文关怀，关心关爱劳动者，改善劳动条件，拓展劳动者职业发展空间，增强用工稳定性。

（五）开展精准化就业政策解读。开展“我为群众讲就业政策”活动，通过官网发布、官微推送、集中宣讲等广泛宣传支持企业吸纳重点群体就业、平等就业等法律法规政策，扩大知晓度。加快智慧化手段应用，利用网络直播等新技术、新媒介，开展政策宣讲活动，帮助企业了解政策内容、掌握申办流程。积极

与银行部门、行业协会、人力资源服务机构等开展合作，推动就业政策咨询和宣传、受理窗口前移，提高经办便利度。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各地各有关部门要充分认识招聘月活动对增强公共就业服务针对性、实现更加充分更高质量就业的重要意义，加强与实施提升就业服务质量工程相结合，精心组织，周密安排。人力资源社会保障部门要牵头开展招聘活动，动员社会力量及重点群体参与，并加强劳动保障监察。教育部门要向高校及毕业生宣传活动平台，积极动员参加招聘月活动。退役军人事务部门要组织动员退役军人参加招聘月活动，做好相关数据统计。工会组织要积极协调职工与企业双方，做好政策宣传、权益维护等工作。妇联组织要动员妇字号企业（基地）、协（商）会等社会力量及女性求职者参加招聘月活动，做好妇女平等就业相关法律、法规 and 政策的宣传。残联组织要结合“民营企业助力残疾人就业活动”，共享残疾人就业状况与需求信息，组织民营企业对接残疾人就业需求。工商联要广泛收集企业招聘岗位信息，提供人社部门开展招聘活动。

（二）强化信息质量审核。各地要完善招聘信息管理制度，强化企业主体责任和招聘服务提供者审查责任，确保岗位真实有效，依法查处发布虚假招聘信息、签订不实就业协议等违法违规行为。坚决防止和纠正性别、民族、年龄、学历等就业歧视，营造公平就业的良好环境。

(三) 广泛开展宣传报道。各地要通过各种媒体、各类渠道做好招聘月活动的宣传，提前发布活动预告安排，提高招聘月活动知晓度、参与度。对活动开展情况要及时进行跟踪报道，宣传推广总结经验做法和亮点成效，并及时将相关素材报省人力资源社会保障厅。

(四) 落实疫情防控要求。各地要严格遵守当地疫情防控要求，分区分级安全有序举办现场招聘活动。要落实线下招聘活动疫情防控工作指南要求，制定活动现场疫情防护工作方案和应急预案，细化实化各项工作，确保责任到人、措施到人。

活动期间，各地活动计划、招聘安排、专场动态等信息要及时报送省公共就业服务中心（邮箱地址附后）。活动结束后，要及时总结经验做法，分析存在的问题，提出改进措施。各地要指定专人负责，于4月29日前将负责人联系方式，5月27日前将活动总结 and “2022年民营企业招聘月活动情况统计表”（见附件）报省人力资源社会保障厅。

六、联系方式

(一) 省人力资源社会保障厅 李仁帅

电 话：(0371) 69690081

电子邮件：ggjyfwc@163.com

省公共就业服务中心 崔秀池

电 话：(0371) 61612656 18638257311

电子邮件：hnsggjy@163.com

省人才交流中心 孙 煜

电 话：(0371) 61612388 13526667658

电子邮件：hnsrcjy@126.com

(二) 省教育厅 钱鹏俊

电 话：(0371) 65798638

电子邮件：scxxb606@163.com

省大中专学生就业服务中心 马旭辉

电 话：(0371) 65798701

电子邮件：hnbysxmx@126.com

(三) 省退役军人事务厅 尼培锋

电 话：(0371) 68060760

电子邮件：jiuyechu2019@163.com

(四) 省总工会 冯利娜

电 话：(0371) 65902846

电子邮件：hngzbzgzb@163.com

(五) 省妇联 王 聪

电 话：(0371) 65865402

电子邮件：hnsflfzb@126.com

(六) 省残联 吕建峰

电 话：(0371) 60856902

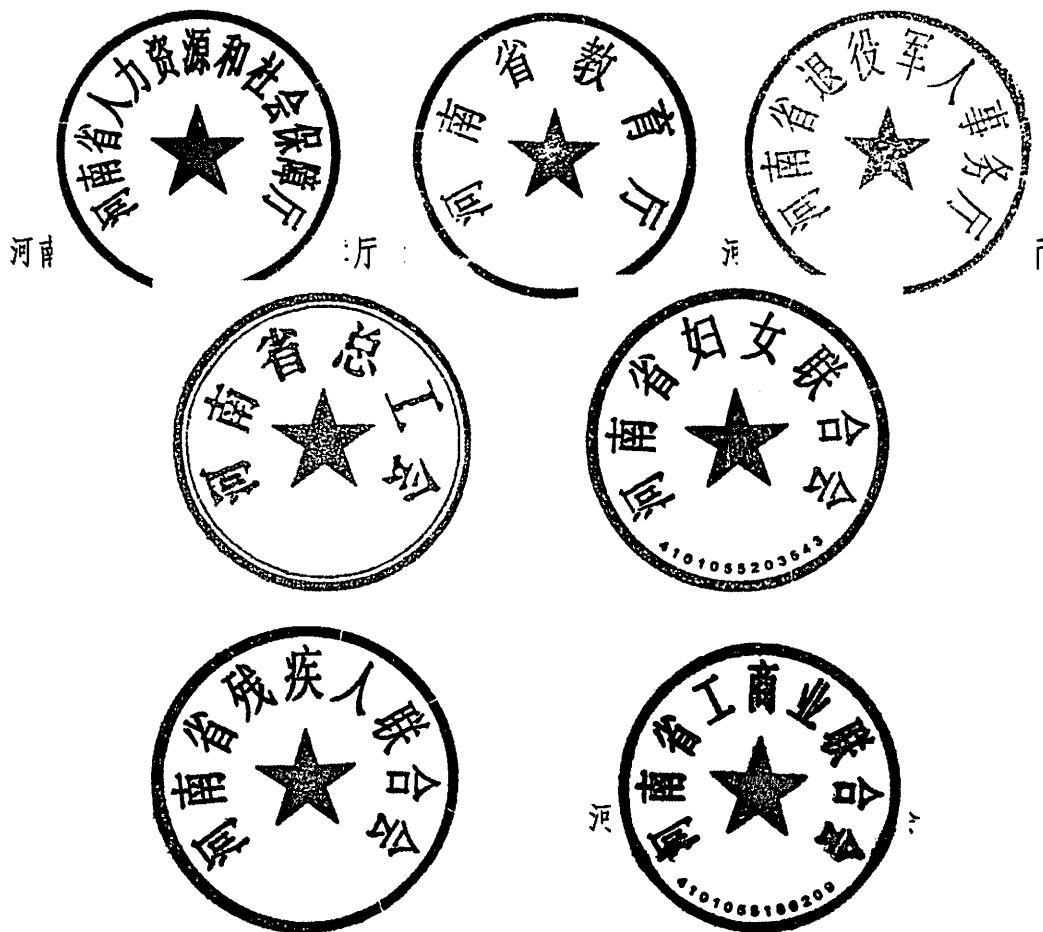
电子邮件：hncjrjypx@163.com

(七) 省工商联 张 栗

电 话：(0371) 61231763

电子邮件：hngslfpb@sina.com

附件：2022年民营企业招聘月活动情况统计表



(此件为复印件)

(联系单位：省人力资源社会保障厅就业促进局)

附 件

2022 年民营企业招聘月活动情况统计表

市

项 目	数 量
1. 参加招聘月的企业数	
其中：民营企业数	
2. 提供岗位信息数	
其中：面向高校毕业生的岗位数	
面向退役军人的岗位数	
面向登记失业人员的岗位数	
面向农民工的岗位数	
面向残疾人的岗位数	
3. 举办招聘活动次数	
其中：针对高校毕业生的场次数	
针对退役军人的场次数	
针对登记失业人员的场次数	
针对农民工的场次数	
针对残疾人的场次数	
4. 签订就业（意向）协议人数	
其中：高校毕业生人数	
退役军人人数	
登记失业人员人数	
农民工人数	
残疾人人数	
5. 维权及法律援助人数	
6. 提供就业政策咨询服务人数	

联系人：

联系方式：

河南省人力资源和社会保障厅办公室

2022年4月25日印发

