

三门峡市人力资源和社会保障局文件

三人社办〔2022〕11号

关于印发《三门峡市人力资源和社会保障局 “公共就业服务进校园”活动方案》的 通 知

局机关有关科室、局属有关单位：

根据河南省人力资源社会保障厅《关于开展“公共就业服务进校园”活动的通知》要求，我局制定如下工作方案，请抓好工作落实。

2022年3月7日

三门峡市人力资源和社会保障局 “公共就业服务进校园”活动方案

为贯彻落实 2022 年全省就业创业领导小组全体会议精神 and 2022 届河南省普通高校毕业生就业创业工作会议精神，进一步提升毕业生就业服务质量，促进其顺利就业，结合工作实际，制定本方案。

一、总体要求

坚持目标导向、问题导向，汇集专业资源，凝聚各方合力，注重精准施策，推动公共就业服务向前延伸、提质增效，满足毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，为促进毕业生及早实现就业创业、更好保障改善民生提供有力支撑。

二、活动主题

就业服务进校园 精准帮扶在身边

三、活动时间

2022 年 3 月至 6 月

四、服务对象

三门峡职业技术学院、三门峡社会管理职业学院 2022 届高校毕业生，三门峡技师学院、河南能源工业技师学院、灵宝市高级技工学校、中国水电十一局有限公司技工学校 2022 届毕业生

五、工作举措

(一) 政策宣传进校园。组织开展就业政策宣传活动，以

网站发布、发放手册、现场宣讲等多种形式进行。汇总我市毕业生就业政策清单，重点涵盖各类资金补贴、创业担保贷款等就业扶持政策，劳动关系、社会保险等权益保障政策，职称评定、档案管理、专项奖补等人才流动政策，虚假招聘、就业歧视、求职陷阱等风险案例提示。政策清单包括政策内容、经办机构、经办流程，全部进入12333服务平台，为咨询人员提供便利。（责任单位：就业促进办、电子政务中心；完成时限：3月底前）

（二）招聘服务进校园。积极参加“大中城市联合招聘”、“中国·河南招才引智创新发展大会”等活动，主动加强与我市教育、高校等部门联合，聚焦高校毕业生需求，组织开展“高校毕业生双选会”，为毕业生搭建求职平台。结合“万人助万企”活动，积极挖掘岗位信息，动态归集发布岗位信息清单，重点涵盖我市重点企业、重点项目、重大工程和“专精特新”小微企业招用工信息，岗位信息要包括需求特征、职位类别、工作地点、薪酬待遇等关键要素，确保真实有效。发布方式要结合疫情防控，统筹线上线下，合理安排行业、专业招聘及线下招聘场次。（责任单位：市人才交流中心、职业介绍服务中心；完成时限：6月底前）

（三）就业指导进校园。要组织专业力量开展对大学生的职业指导，讲清世情国情市情和当前就业形势，尤其是当前我市落实“十大战略”所带来的发展机遇，介绍相关行业在经济社会发展中取得的成就、面临的机遇和挑战，帮助毕业生坚定信心，

增强为建强省际区域中心城市、打造“六个新三门峡”奉献青春智慧的动力。提供职业能力测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练营等服务，合理引导预期，帮助毕业生掌握求职技巧。增加职业体验活动，引导毕业生进园区、进企业、进市场、进社区，提升职业认知。（责任单位：就业促进办、市人才交流中心；完成时限：6月底前）

（四）创业服务进校园。依托创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”的创业扶持体系，把各类创业资源与高校对接。遴选优质创业课程、创业师资进校园，支持高校开展创业教育，对有创业意愿的毕业生及时组织创业培训。加大创新创业政策落实力度，主动为创业者提供项目开发、方案设计、风险评估、开业指导、融资服务、跟踪扶持等创业服务，落实场地优惠、孵化补贴等支持。（责任单位：就业促进办、市劳动就业培训中心、创业贷款担保中心；完成时限：6月底前）

（五）职业培训进校园。深入实施“人人持证 技能河南”建设工作，对接市场需求，创造条件为毕业生开设中短期技能培训班，增加新职业、新技能等培训，结合企业需求精准开展订单式、定岗式培训，按规定落实好毕业年度毕业生参加职业技能培训相关政策。开展职业资格制度和人才评价改革咨询，统筹职业资格考试和职业技能等级认定时间，为毕业生提供便利。组织毕业生参加各级职业技能大赛，为毕业生提供交流展示平台。组织“全国技术能手”、“中原大工匠”、“技能大师”为毕业生展

绝活、授经验、传心得，引导毕业生增强职业精神、实现技能就业。（责任单位：职业能力建设科、市劳动就业培训中心、职业技能鉴定指导中心；完成时限：6月底前）

（六）困难帮扶进校园。加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等毕业生就业帮扶，加大岗位推介力度，做好心理辅导和思想疏导。开展求职创业补贴发放工作，确保符合条件的毕业生应享受尽享受。（责任单位：就业促进办、市职业介绍服务中心；完成时限：6月底前。）

六、工作要求

（一）提高政治站位。各部门要把促进高校毕业生就业作为重大政治责任，把公共就业服务进校园活动作为重要手段，高度重视，明确工作任务，把紧时间节点，抓好抓实“公共就业服务进校园”活动。要创新思路举措，丰富服务内容，打造特色服务品牌，确保活动取得实效。

（二）加强分工协作。凝聚人社系统合力，就业、社保、劳动关系、人才人事等领域要密切配合、同向发力。各部门要充分发挥主观能动性，用好专业力量，组织就业政策法律专家、职业指导师、创业指导师等提供专业化服务；发挥机构作用，组织公共就业人才服务机构、人力资源服务机构、产业园区、创业孵化基地，为毕业生提供针对性服务。对公共就业创业服务机构及其与高校开展的招聘活动，落实好就业创业服务补助政策。

（三）强化宣传引导。要紧扣公共就业服务进校园活动主题，

广泛依托传统和新兴媒介，开展形式多样、内容丰富的专题宣传活动，扩大活动影响力。重点宣传支持毕业生就业创业的政策措施，讲述毕业生就业创业典型故事，传递党和政府、社会各界关心关怀，引导毕业生自立自强，多渠道就业创业。

联系人：赵安民、王 沛 0398-2830911

邮 箱：smxjiuyeke@163.com

附件：2022年3-6月“公共就业服务进校园”活动情况统计表

附件

2022年3-6月“公共就业服务进校园”活动情况统计表

活动时间	主办单位	学校名称	活动组织形式 (线上/线下)	政策进校园		招聘服务进校园				就业指导进校园		创业服务进校园		职业培训进校园		困难帮扶进校园			
				发布岗位数量	就业政策宣传数量	本地区重点企业、重大项目、“专精特新”企业招聘数量	机关、事业单位、基层服务人员等岗位数量	科研助理、实习等见习岗位数量	参与职业测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练等服务毕业生数	参与创业培训学生数量	参加职业技能培训毕业生数	参与职业资格评价改革咨询人数	困难毕业生数	困难毕业生创业人数	参与创业培训学生数量	参加职业技能培训毕业生数	参与职业资格评价改革咨询人数	困难毕业生数	困难毕业生创业人数
合 计																			

填报单位:

填表人:

联系方式:

填表时间:

三门峡市人力资源和社会保障局办公室

2022年3月7日印发

